

Stanovy odborové organizace Odbory veřejné dopravy

Čl. 1.

Název a sídlo

1. Název odborové organizace je: Odbory veřejné dopravy
2. Sídlo odborové organizace je: Praha

Čl. 2

Povaha a cíl odborové organizace

1. Odborová organizace je nezávislé, samostatné, dobrovolné, otevřené a na demokratických zásadách vybudované sdružení občanů, kteří se ztotožňují se stanovami odborové organizace s názvem Odbory veřejné dopravy
2. Odborová organizace formuluje, uspokojuje, prosazuje a obhajuje profesní, ekonomické, sociální, kulturní a jiné zájmy a potřeby, názory a práva svých členů. K tomu využívá všech forem odborové činnosti, zejména kolektivního vyjednávání a uplatňování odborové solidarity.
3. Odborová organizace se v zájmu posílení odborové jednoty a k řešení profesní nebo regionální problematiky může sdružovat s jinými odborovými organizacemi v České republice, být členem odborového svazu nebo jiných sdružení a může být členem mezinárodních odborových sdružení.

Čl. 3

Vznik a zánik členství

1. Členy odborové organizace jsou všichni zakladatelé odborové organizace a nově přijatí členové.
2. Podmínkou členství je souhlas se stanovami spolku vyjádřený v písemné přihlášce, podpora jeho cílů, dodržování převzatých závazků vůči odborové organizaci a souhlas výboru.
3. O přijetí uchazeče za člena rozhoduje výbor na základě písemné přihlášky.
4. Členství vzniká dnem kladného rozhodnutí o přijetí uchazeče za člena odborové organizace .
5. Členství v odborové organizaci zaniká písemnou dohodou, doručením oznámení o vystoupení člena na adresu sídla odborové organizace , doručením oznámení na adresu člena o vyloučení člena členskou schůzí, úmrtím člena či zánikem odborové organizace .
6. Člen může být vyloučen na základě rozhodnutí výboru, jestliže porušuje členské povinnosti nebo dopustil-li se takového jednání, které je v rozporu se stanovami, či cíli odborové organizace či prokazatelně poškozuje zájmy a dobré jméno odborové organizace. Proti rozhodnutí výboru o vyloučení se může člen odvolat k členské schůzi. Odvolání musí být podáno u výboru písemně do 15-ti dnů ode dne , kdy člen obdrží písemné rozhodnutí o vyloučení. Výbor následně postoupí odvolání se svým vyjádřením členské schůzi. Do rozhodnutí členské schůze o odvolání člena proti jeho vyloučení zůstává členství tomuto členovi zachováno. Rozhodnutí odvolacího orgánu o odvolání člena je konečné .
7. U každého člena bude zapsán v seznamu členů vznik a zánik členství.

Čl. 4

Práva a povinnosti členů

1. Právem člena je:

- a) volit a být volen do orgánů odborové organizace , pokud je plně svéprávný,
- b) obracet se na orgány odborové organizace s podněty, návrhy a stížnostmi,
- c) podílet se na činnosti odborové organizace,

- d) na obhajobu a ochranu pracovnich, mzdovych, platovych a sociálních práv, včetně práva na stávku,
- e) na bezplatnou právní poradú, pomoc a zastoupení před zaměstnavateli, státními orgány a soudy, včetně poradenské služby ve věcech pracovního práva a sociálního zabezpečení ,
- f) být informován o všech zásadních otázkách, které základní organizace řeší a vyjadřovat se k nim,
- g) na ochranu před šikanováním a před znemožňováním obhajovat svá práva,
- h) na ochranu při výkonu odborové funkce i po skončení funkčního období v souladu se zákoníkem práce,
- i) osobně se zúčastnit jednání orgánu Odborového svazu, který rozhoduje o jeho zájmech,
- j) využívat dalších práv a výhod, které pro členy a jejich rodinné příslušníky poskytují základní organizace a orgány Odborového svazu (rekreace, hmotné a finanční podpory atd.),
- k) podílet se na tvorbě a kontrole dodržování pracovněprávních předpisů, vnitřních mzdových a platových předpisů, předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a kontrole plnění závazků z kolektivních smluv,
- l) nahlížet do zápisů z členských schůzí, jeho rozhodnutí a dalších materiálů souvisejících s činnostmi odborové organizace.
- m) kdykoli z odborové organizace vystoupit,

2. Povinností člena je:

- a) dodržovat stanovy odborové organizace,
- b) svědomitě vykonávat povinnosti vyplývající z úkolů, kterými je v odborové organizaci pověřen,
- c) respektovat rozhodnutí orgánů odborové organizace
- d) řádně platit ve stanovené výši a včas členské příspěvky,
- e) účastnit se stávky, když předtím pro ni hlasoval, pokud mu v tom nebrání vážné důvody.

Čl. 5

Orgány odborové organizace

Orgány odborové organizace jsou členská schůze, výbor, a kontrolní komise

Čl. 6

Členská schůze

1. Členská schůze je nejvyšším orgánem odborové organizace. Její usnesení jsou závazné pro všechny členy i orgány odborové organizace. Skládá se ze zakladatelů a případných dalších členů odborové organizace . Je svolávána Předsedou nejméně jedenkrát za dvanáct měsíců, a to doručením pozvánky na elektronickou adresu každého člena odborové organizace,
2. Členská schůze rozhoduje o všech zásadních otázkách odborové organizace, zejména:
 - a) volí a odvolává ze svého středu Předsedu, členy výboru a členy kontrolní komise
 - b) určuje počet členů výboru a kontrolní komise
 - c) koordinuje činnost odborové organizace a její posílání,
 - d) vydává a schvaluje vnitřní předpisy,
 - e) mění stanovy,
 - f) schvaluje roční plán výdajů,
 - g) schvaluje zprávu o hospodaření za uplynulý kalendářní rok,
 - h) vyhlašuje stávku a stávkovou pohotovost a jmenuje stávkový výbor

- i) v případě zániku odborové organizace rozhoduje o naložení s majetkem odborové organizace,
 - j) projednává a rozhoduje podněty, návrhy a stížnosti členů odborové organizace,
3. Členská schůze je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů a rozhoduje prostou většinou hlasů přítomných členů, při rovnosti hlasů rozhoduje hlas Předsedy. Není-li členská schůze usnášeníschopná, svolá další členskou schůzi. Předseda do 14 dnů od takového zasedání t. Termín náhradního zasedání členské schůze bude stanoven minimálně 14 dnů a maximálně 6 týdnů po termínu řádného zasedání. Toto náhradní zasedání Členské schůze je vždy usnášeníschopné,
4. Jednání členské schůze jsou neveřejná; z každého zasedání vyhotoví předsedající zápis, který je podepsán všemi přítomnými členy. Pokud některý ze zúčastněných členů nesouhlasí se zněním zápisu, napíše tyto své výtky před svůj podpis.

Čl. 7

Výbor

1. Výbor má nejméně tři členy . Maximální počet členů volí členská schůze. Členové výboru jsou voleni členskou schůzí. Volební období je tříleté.
2. Výbor se skládá z předsedy, I. místopředsedy II. místopředsedy a dalších členů zvolených členskou schůzí. V období mezi volbami může kooptovat nejvýše dalších 50% svých členů. Kooptování musí potvrdit nejbližší členská schůze odborové organizace. V případě že výbor pracuje v sudém počtu, má jeho předseda při vyrovnaném hlasování rozhodující hlas.
3. Výbor je usnášeníschopný, je-li přítomná nadpoloviční většina členů výboru . Návrhy a usnesení jsou přijaty, hlasuje-li pro ně většina přítomných členů výboru.
4. Výbor ve funkčním období :
 - a) řídí činnost odborové organizace, vystupuje jejím jménem a vyjadřuje se jménem členů odborové organizace a u zaměstnavatelů u nichž má členy i za zaměstnance zaměstnavatele ve smyslu ZP.
 - b) navrhuje zásady hospodaření, rozpočet odborové organizace a projednává její hospodaření.
 - c) podává členské schůzi zprávu o výsledcích hospodaření,
 - d) navrhuje a schvaluje tým pro kolektivní vyjednávání.
 - e) projednává a schvaluje kolektivní smlouvu.
 - f) jedná a rozhoduje o vstupu, či vystoupení odborové organizace z (do) odborového svazu.
 - g) navrhuje vnitřní předpisy odborové organizace,
 - h) vede seznam členů , který bude zpřístupněn pouze členům odborové organizace
 - i) spravuje majetek odborové organizace.
 - j) svolává členskou schůzi nejméně jedenkrát za dvanáct měsíců,
 - k) rozhoduje o přijetí zájemce za člena odborové organizace a vyloučení člena z odborové organizace,
5. Je příslušným odborovým orgánem ve smyslu Zákoníku práce a dalších zákonů a právních norem.
6. Jménem výboru jedná předseda, I.místopředseda případně člen pověřený zastupováním.
7. Předseda:
 - a) svolává a řídí zasedání výboru ,
 - b) je statutárním představitelem odborové organizace , ve svém funkčním období jedná jménem výboru v souladu se schváleným programem, stanovami, finančním řádem a usnesením členské schůze
 - c) má podpisové právo ve všech věcech týkajících se odborové organizace
 - d) je povinen archivovat písemnosti vzešlé z činnosti odborové organizace a do 7 dnů po zániku funkce Předsedy je předat místopředsedovi a, pokud to není možné, tak jinému členu výboru, o čemž se vyhotoví písemný zápis.

- e) pověřuje plnou mocí osobu k jednání jménem odborové organizace,
8. I. místopředseda zastupuje předsedu v době jeho neschopnosti či nemožnosti vykonávat funkci. Po odstoupení, odvolání, úmrtí, či zániku mandátu předsedy je statutárním představitelem odborové organizace.

Čl.8.

Kontrolní komise

1. Kontrolní komise má nejméně tři členy. Maximální počet členů volí členská schůze. Členové kontrolní komise jsou voleni členskou schůzí. Volební období je tříleté. V období mezi volbami může kontrolní komise kooptovat nejvýše dalších 50% svých členů. Kooptování musí potvrdit nejbližší členská schůze odborové organizace. Členové kontrolní komise nesmějí být zároveň členy výboru.
2. Kontrolní komise si ze svého středu volí předsedu, který vystupuje a jedná jejím jménem. Předseda kontrolní komise má právo účastnit se jednání výboru s hlasem poradním.
3. Kontrolní komise je řízena předsedou kontrolní komise a schází se podle potřeby. Je usnášeníschopná, je-li přítomná nadpoloviční většina členů kontrolní komise. Návrhy a usnesení jsou přijaty, hlasuje-li pro ně většina přítomných členů kontrolní komise. V případě že kontrolní komise pracuje v sudém počtu, má jí předseda při vyrovnaném hlasování rozhodující hlas.
4. Kontrolní komise kontroluje průběžně veškerou činnost odborové organizace, zejména :
 - a) vedení účetnictví,
 - b) dodržování rozpočtu a zásad hospodaření odborové organizace
 - c) dodržování zákonných ustanovení, vztahujících se k činnosti odborové organizace a to minimálně 1x ročně
5. Kontrolní komise je nezávislá na výboru, o své činnosti podává zprávu členské schůzi.

Čl.9

Zásady hospodaření

1. Základním zdrojem finančního a hmotného zabezpečení odborové činnosti jsou členské příspěvky a příspěvky zaměstnavatele. Dalšími zdroji jsou výnosy pořádaných akcí, příjmy z dotací, dary apod.
2. Systém hospodaření s majetkem včetně pokladní agendy se řídí obecně platnými předpisy.
3. Za výsledky a dodržení rozpočtu hospodaření odpovídá výbor a schvaluje je, po projednání stanoviska kontrolní komise, členská schůze.
4. Výbor odpovídá rovněž za dodržování obecně platných předpisů a zákonů, jeho činnost pak systematicky prověřuje kontrolní komise.
5. Finanční prostředky jsou uloženy u zvoleného peněžního ústavu. Dispoziční právo s účtem má předseda a I. místopředseda, bližší podmínky hospodaření stanoví finanční řád. Pro platnost rozhodnutí o převodu či výběru finančních prostředků vyšších než 20 tisíc Kč z účtu či pokladny spolku je vyžadováno schválení místopředsedou spolku.
6. Finanční prostředky a majetek mohou být použity:
 - a) k účelu, který odpovídá zaměření činnosti odborové organizace ve smyslu přijatých zásad hospodaření a k hrazení nákladů na svoji činnost
 - b) k humanitárním účelům;
 - c) k jejich rozmnožení.

Článek 10
Postup při prosazování požadavků.

Své požadavky prosazuje odborová organizace především formou kolektivního vyjednávání, jednáním s příslušnými státními orgány a zaměstnavateli s využitím všech legitimních prostředků..

Čl. 11
Zánik odborové organizace

1. Odborová organizace zaniká:
 - a) rozhodnutím členské schůze,
 - b) dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jinou odborovou organizací na základě rozhodnutí členské schůze,
 - c) pravomocným rozhodnutím příslušných státních orgánů.
2. Po případném dobrovolném zániku spolku rozhodne o majetku spolku členská schůze.

Čl. 12
Závěrečná ustanovení

1. Stanovy jsou závazné pro všechny členy odborové organizace.
2. Jakékoli doplňky nebo změny těchto stanov musejí být přijaty všemi členy členské schůze.
3. Spolek má právo v souladu s cíli své činnosti obracet se na státní orgány s peticemi a žádostmi.
4. Ve věcech neupravených těmito stanovami platí obecně závazné právní předpisy.
5. Stanovy nabývají účinnosti dnem jejich schválením zakladateli.

V Praze dne 18.12.2015

Zakladatelé:

Josef Vašák

Petr Vítů

Karel Zelenka